

Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy

Mając na uwadze zapisy art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej „RODO”, poniżej przedstawiamy informacje i zasady przetwarzania danych osobowych przez Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny.

Administrator danych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny (zwany dalej: Instytutem) z siedzibą przy ul. Duchnickiej 3, 01-796 w Warszawie, adres e-mail: info@wit.lukasiewicz.gov.pl, nr tel. + 48 22 560 26 00.

Inspektor Ochrony Danych Osobowych:

We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Instytut można kontaktować się z wyznaczonym w tym celu Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, adres email: dane.osobowe@wit.lukasiewicz.gov.pl tel.: +48 22 560 29 43 lub osobiście w siedzibie Instytutu.

Cel przetwarzania Państwa Danych Osobowych:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Instytut w celu przeprowadzenia procesu bieżących rekrutacji na określone stanowisko pracy w Instytucie, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyrażnej i dobrowolnej zgody – także dla potrzeb przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy lub dłużej w zależności od wyrażonej przez Państwo zgody. Instytut przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

Art. 6 RODO pkt 1 lit b (zawarcie stosownej umowy w pracownikiem lub kontraktorem) w związku z przepisami Dotyczącymi Kodeksu pracy lub innych ustaw lub rozporządzeń;
Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w związku z przepisami: - art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy wraz z późniejszymi zmianami;

2. Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – tj. na podstawie zgody udzielonej przez pracownika zgodnie z art. 22^{1a} art. 22^{1b} na przetwarzanie innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1 i 3, (z wyjątkiem danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych) z tytułu:

a) złożenia dokumentów aplikacyjnych, zawierających dane osobowe wykraczające poza zakres danych określonych w art. 22¹ Kodeksu Pracy: • dane nadmiarowe przekazywane z inicjatywy pracownika (np. wizerunek, zainteresowania, stan cywilny) lub na wniosek pracodawcy (za wyjątkiem wyroków skazujących i czynów zabronionych) - na podstawie art. 22¹ • dane nadmiarowe przekazywane wyłącznie z inicjatywy pracownika będące danymi szczególnej kategorii (np. informacje o stanie zdrowia, przynależności partyjnej i związkowej) - na podstawie art - 22^{1b},

b) jeżeli podane dane osobowe będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO 1, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie,

która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Zgodę należy w takim przypadku przekazać do Administratora wraz z dokumentami aplikacyjnymi. Proponowana treść zgody na przetwarzanie danych osobowych: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wskazanych w art. 9 ust 1 RODO na potrzeby naboru prowadzonego przez Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny i ewentualnie zawarcia umowy pracę zgodnie z wymogami RODO”.

Zakres danych osobowych:

Zakres przetwarzanych danych osobowych określa w szczególności art. 22¹ oraz 22^{1a} oraz 22^{1b} Kodeksu Pracy. W szczególności obejmuje to:

Podanie Danych Osobowych w zakresie określonym w art. 22¹ §1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a odmowa podania danych będzie skutkowała brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacji i zatrudnienia. W pozostałym zakresie podanie danych jest zaś dobrowolne. W ramach procesów rekrutacyjnych, Instytut oczekuje przekazywania danych osobowych jedynie w minimalnym zakresie niezbędnym do zatrudnienia, w oparciu o umowę o pracę lub nawiązaniu jednego z pokrewnych stosunkach pracy (umowa zlecenie, o dzieło) w przepisach prawa pracy.

Realizacja praw:

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia, żądania ich usunięcia w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji po przeprowadzeniu bieżącej rekrutacji będzie oznaczać, że nie zostanie Pani/Pan uwzględniona/-y w kolejnych procesach rekrutacyjnych. W celu wykonania praw wymienionych powyżej należy skierować żądanie pod adres e-mail: dane.osobowe@wit.lukasiewicz.gov.pl pisemnie na adres siedziby Instytutu lub złożyć osobiście w siedzibie Instytutu. Przed realizacją Pani/Pana uprawnień będziemy musieli potwierdzić Pani/Pana tożsamość w sposób indywidualnie dostosowany do danego żądania. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Instytut Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2,00-193 Warszawa.

Odbiorcy danych:

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- firmy serwisujące urządzenia Instytutu oraz oprogramowanie wykorzystywane w celu przetwarzania danych osób aplikujących o pracę;
- firmy realizujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji;
- dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę lub dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami (np. pracuj.pl) – wyłącznie, w przypadku zlecenia takiego działania przez Instytut;
- firmy kurierskie za pośrednictwem, których prowadzona jest korespondencja z kandydatami do pracy.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i do organizacji międzynarodowych.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany:

Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym stosując profilowanie.

Okres, przez który dane będą przetwarzane:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez:

- okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji lub,
- okres do momentu wycofania zgody - w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji,
- okres maksymalnie do 12 miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacji - w przypadku uczestniczenia w procesie rekrutacji na konkretne stanowisko oraz udzielenia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji,
- w przypadku, gdy kandydat do pracy wyrazi zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Instytut, jego dane osobowe mogą być przetwarzane przez okres 12 miesięcy od dnia ich przekazania,
- dokumenty przekazywane Instytutowi bez ogłoszenia naboru (osoba przesyła dokumenty pomimo, że nie ogłoszono naboru), usuwane są ze skrzynek pocztowych/programów rekrutacyjnych lub wydruki są niszczone niezwłocznie po ich wpłynięciu (nie później niż w terminie 3 miesięcy od ich wpłynięcia), chyba że zawarto w nich zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Instytut – wówczas takie dokumenty mogą być przechowywane przez okres 12 miesięcy od dnia ich wpłynięcia.

W przypadku przekazania przez osobę aplikującą danych szczególnej kategorii bez zamieszczenia zgody na ich przetwarzanie, Instytut podejmie kontakt z osobą aplikującą w celu poinformowania o konieczności:

- skorygowania w przekazanych dokumentach aplikacyjnych danych szczególnej kategorii lub;
- przesłania zgody na przetwarzanie tych danych, uprawniającej Instytut do przetwarzania danych osobowych szczególnej kategorii w procesie rekrutacji. W przypadku braku przesłania skorygowanych dokumentów lub braku przesłania ww. zgody, dokumenty aplikacyjne będą niszczone, a w przypadku przesłania przez Państwa oryginałów dokumentów – zostaną niezwłocznie odesłane.

Informacja o wyniku naboru, zawierająca określenie stanowiska pracy, na które nabór był prowadzony, imię albo imiona i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny a także uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo niezatrudnienia żadnego kandydata będzie upubliczniona zgodnie z wymogami art. 52 ust. 1 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawcza Łukasiewicz w Biuletynie Informacji Publicznej Sieci Badawcza Łukasiewicz – Warszawskiego Instytutu Technologicznego.

Informacja o wyborze kandydata będzie opublikowana na stronie Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny przez 6 miesiące.